

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI S.CESARIO S/P RELATIVA ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNI 2009-2010

In data 22/11/2010 il Comune di San Cesario sul Panaro, le OO.SS. territoriali e la R.S.U hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente relativa all'utilizzo delle risorse decentrate anni 2009 e 2010. Gli elementi rilevanti, di carattere illustrativo e tecnico-finanziario, sono di seguito esplicitati.

Le delegazioni trattanti, ai sensi dell'art.4, comma 1, del CCNL 22.1.2004, si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione dei criteri generali già oggetto di accordo decentrato, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Amministrazione nonché dalle norme di legge.

Tale ipotesi contiene, tra l'altro, una tabella volta a rappresentare il processo che, basandosi sulla quantificazione del personale in possesso del requisito per accedere alla selezione finalizzata all'attribuzione delle posizioni di sviluppo economico quale base numerica su cui calcolare la percentuale stabilita a livello di negoziazione decentrata, ha condotto alla determinazione del numero delle progressioni economiche orizzontali attribuibili con riferimento agli anni 2009 e 2010.

Si precisa che il personale dipendente sarà valutato applicando la metodologia permanente di valutazione delle prestazioni. Pertanto è da ritenersi rispettato l'art.16, comma 3, del D.Lgs.150/2009 il quale prevede che nelle more dell'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali ai principi contenuti negli artt 3,4,5, comma 2,7,9, e 15 comma 1 del medesimo decreto, da attuarsi entro il 31.12.2010 si applicano le disposizioni vigenti.

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS.

Con effetto dal 31.12.2003 e a valere dall'anno 2004 tale 'fondo' è composto da una parte stabile meglio definita "risorse certe stabili e continue" (art.31 comma 2 CCNL22.1.2004) che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "risorse eventuali e variabili" (art.31 comma 3 CCNL 22.1.2004) che può variare di anno in anno sulla base dell'applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt.33,35,36,37 del predetto CCNL, nonché della disciplina recata dall'art.17 del CCNL 1.4.1999 con i seguenti criteri di massima:

- costituire il fondo per l'istituzione e disciplina dell'indennità di comparto (art.33);
- mantenere integre nel tempo le risorse destinate a finanziare le progressioni economiche orizzontali (artt.34 e 35);
- compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B,C,D (art.36 comma 2);
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, etc.);
- quantificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale (rischio, disagio, maneggio valori);
- mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate a finanziare i compensi incentivanti la produttività, da erogare previa valutazione delle prestazioni, dando continuità

al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia dell'azione dell'Ente e al conseguimento degli obiettivi enucleati nel PEG.

## ANNO 2009

La quantificazione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art.31 comma 2 e 32 del CCNL 22/01/2004 è stata effettuata con i seguenti criteri:

- conferma degli importi già calcolati per l'esercizio 2003 che ai sensi delle disposizioni contrattuali restano cristallizzati e costituiscono la base di partenza per l'esercizio 2009;
- incremento di un importo pari allo 0,5% del monte salari riferito al 2003 (ammontante a € 1.033.421,00) stante la sussistenza del requisito economico previsto dall'art.4 comma 1 del CCNL del personale comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 ossia un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%: il rapporto di cui trattasi è pari al 38,6% come da attestazione del servizio finanziario dell'Ente con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2005. Ne consegue l'obbligatorietà dell'incremento innanzi richiamato (€ 5.167,10);
- non è stato previsto l'incremento di un importo pari allo 0,60 % del monte salari riferito all'anno 2005 stante l'insussistenza dello specifico parametro economico finanziario di cui all'art.8 comma 2 del CCNL 11.4.2008 comma 2 (il rapporto tra la spesa di personale – int.01 del Titolo I - e le entrate correnti - i primi tre titoli delle entrate I II III tributarie trasferimenti correnti ed extra tributarie (gestione di competenza) con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2007 è pari al 41,17% risultando pertanto eccedente il 39% che costituisce condizione legittimante l'incremento in parola) nonostante il ricorrere delle condizioni legali definite al comma 1 della medesima disposizione contrattuale;

La consistenza delle risorse stabili per l'anno 2009 ammonta a € **122.638,40**.

Le predette risorse "storicizzate" sono state integrate con le risorse aventi carattere di eventualità e/o variabilità, discrezionalmente previste ed autorizzate dalla Giunta comunale con deliberazione n.132 del 23.12.2009, così determinate:

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale in servizio (art.15 comma 1 lett. K) :
  1. art. 92 comma 5 D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. progettazione opere pubbliche, atti di pianificazione (€ 2.870,83);
  2. art.59 c.1 D.Lgs.n.446/97 recupero evasione ICI (€ 1.429,93);
  3. art. 2 comma 11 L. 244/2007 in relazione alle competenze attribuite dal D.Lgs 30/2007 (diritto dei cittadini UE e delle loro famiglie a circolare e viaggiare liberamente negli stati membri) (€ 225,64)
- risparmi lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1.4.1999 (€ 108,78);
- ai sensi dell'art.15 comma 2 CCNL 1.4.1999 incremento pari al 1,2% monte salari 1997 (ossia nel limite massimo consentito) tenuto conto che le condizioni del bilancio dell'Ente consentono di confermare tale importo anche per l'esercizio 2009 (€ 13.788,84). Tale disponibilità di bilancio trova principale fondamento nel sostanziale conseguimento degli obiettivi esplicitati nel piano degli obiettivi per l'anno 2009 per effetto di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività cui è correlata la consistenza dell'incremento. Tale incremento è pertanto da rendere disponibile all'atto del conseguimento di obiettivi di produttività e qualità nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art.15 ;

- risorse aggiuntive per il potenziamento di servizi, ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999, quantificate nella misura complessiva di € 14.300,00 stante la sussistenza delle seguenti condizioni;
- 
- € € 5.000,00 in relazione all' intensificazione, con carattere pluriennale, dei servizi di vigilanza nella fascia oraria serale e notturna serale e notturna, anche in collaborazione con le forze di polizia di altri enti, finalizzata prevalentemente alla prevenzione rispetto all'abuso di bevande alcoliche mantenendo lo standard qualitativo nelle attività ordinarie raggiunto nel 2008
- € 2.400,00 in relazione al consolidamento dell'attività dello sportello sociale. In ambito socio assistenziale l'Amministrazione ha inteso fornire servizi flessibili e articolati sempre più rispondenti alle esigenze della collettività aderendo, a livello distrettuale, ad un modello organizzativo che prevede, oltre a servizi specifici che intervengono sui casi di particolare rilevanza socio sanitaria, anche un primo livello di intervento attraverso lo sportello sociale. L'attività dello sportello sociale, con l'impiego di due operatrici, è inteso a garantire una presa in carico dei bisogni evidenziati fornendo informazioni e orientamento ai cittadini sui diritti e le opportunità sociali, sui servizi e le prestazioni sociali e socio-sanitarie. Tale attività, da ricondurre nell'ambito di un progetto strategico triennale 2008-2010, si fonda sulla progettazione di un sistema informativo dell'intera rete dei servizi in condivisione con tutti gli sportelli presenti in ambito distrettuale. Lo scopo è quello di favorire il contatto anche con chi, per difficoltà personali o sociali, non vi si rivolga direttamente;
- € 2.700,00 in relazione all'attività di supporto e assistenza tecnica da parte del personale della squadra operai (n.2 esecutori tecnici e n.collaboratore tecnico) in occasione di manifestazioni temporanee organizzate dall'Amministrazione comunale e/o dalle associazioni presenti sul territorio, con particolare riguardo al Carnevale delle Contrade. Rientrano nell'ambito di detto servizio tutte le manifestazioni fiere e ricorrenze istituzionali quali, a titolo esemplificativo, allestimenti natalizi carnevale e spettacoli nel periodo estivo. Tale supporto nell'allestimento - montaggio, smontaggio delle strutture - consente alle associazioni che operano sul territorio di fruire delle prestazioni di personale qualificato . In base a tale progetto il personale impegnato, oltre all'ordinaria attività di servizio e previa programmazione del responsabile del servizio competente, si rende disponibile a collaborare con i volontari per garantire la buona riuscita delle numerose manifestazioni e d iniziative pubbliche. Si evidenzia che l'esecuzione di tali prestazioni mediante l'affidamento a terzi risulterebbe maggiormente oneroso senza peraltro assicurare il medesimo standard di efficacia e di soddisfazione dei cittadini;
- € 1.900,00 in relazione ad attività ed interventi, di carattere consulenziale oltre che formativo-informativo, intesi a garantire sostegno nell'esercizio delle funzioni genitoriali allo scopo di facilitare la comprensione delle dinamiche della relazione educativa genitori/figli oltre che favorire un più elevato grado di partecipazione attiva delle famiglie nelle attività svolte dai servizi educativo-scolastici. Il progetto "genitorialità" offre alle famiglie di bambini da 0 a 6 anni occasioni di incontro sia individuali che di gruppo, riflessione, approfondimento mediante lo svolgimento di attività proposte da n.2 educatrici che si concretano nella realizzazione di uno sportello di ascolto, che si avvale anche dell'apporto consulenziale di una pedagoga quale collaboratore esterno, e di n.4 conferenze a tema rivolte alle fasce di età 0-3, 3-6 e 0-6
- €1.100,00 in relazione a d un progetto di sviluppo e promozione delle buone pratiche di mobilità sostenibile che coinvolge l'operatore del CEDA in collaborazione con

altri enti locali per attivare azioni integrate /partecipate nel contesto territoriale di riferimento. Nell'ambito del progetto è prevista una campagna di sensibilizzazione rivolta agli studenti in sinergia con la cittadinanza che si articola, fra l'altro, nel sostegno alla realizzazione di cortometraggi da parte degli studenti delle scuole secondarie, nell'elaborazione di strumenti conoscitivi per rilevare le abitudini ed i comportamenti dei cittadini relativamente alla mobilità nei percorsi casa-scuola – lavoro, nell'organizzazione di incontri e seminari che avvicinino i cittadini e le scuole alle problematiche dei cambiamenti climatici strettamente collegate alla tematica della mobilità sostenibile.

- € 1.200,00 in relazione all'attivazione nell'anno scolastico 2009-2010 di una sezione mista del servizio asilo nido che accoglie n.24 bambini mediante l'impiego di personale educativo composto da n. 2 unità a tempo pieno e n. 1 unità part-time 80,56%. Tenuto conto dell'organizzazione del nido nell' anno scolastico considerato, con particolare riguardo al periodo settembre dicembre 2009 che risulta essere contrassegnato da maggiori criticità correlate all'inserimento dei bambini, tale rapporto educatore bambini costituisce un risultato di ottimizzazione delle risorse conseguito grazie ad una maggiore disponibilità del personale interno e da considerare quale obiettivo apprezzabile anche in termini di mantenimento di uno standard qualitativo elevato del servizio nel rispetto delle scelte educative e dei bisogni diversificati delle famiglie.

- riassegnazione di somme non utilizzate con riferimento alle finalità dell'anno 2008  
Si dà altresì atto dell'inesistenza di uno dei presupposti per l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art.31, comma 3, del CCNL 22.01.2004 secondo quanto stabilito dall'art.4 comma 2 lett.a) del CCNL del 31.07.2009 precisando che questo Ente:
  - non si trova in situazione di dissesto o strutturalmente deficitaria;
  - ha conseguito gli obiettivi del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
  - ha rispettato gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 e ss.mm.
  - ha attivato stabilmente, attraverso la contrattazione decentrata degli scorsi anni, rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e dei risultati, escludendo qualunque forma generalizzata di erogazione delle risorse decentratetuttavia presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti con riferimento ai dati del bilancio consuntivo anno 2007 eccedente il 38%

La consistenza delle risorse variabili è pari complessivamente a **33.449,78**

In allegato alla presente si invia il prospetto relativo alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2009.

In conclusione si sottolinea che, rispetto all'anno 2008, lo stanziamento di spesa è in costante riduzione.

In ordine alla copertura necessaria al finanziamento del fondo 2009 di € 156.088,18, che risulta compatibile con il rispetto complessivo dell'obbligo di riduzione della spesa di personale come da vigente normativa, si precisa che:

- quanto a € 92.522,07 trovano finanziamento al cap. 1100/3, Tit. 01, Funz. 01, Serv. 08, Int. 10120 "Spese personale – altri servizi generali: fondo salario accessorio" del bilancio di previsione 2009 di cui € 50.511,43 liquidati nel corso dell'esercizio finanziario 2009 e € 42.010,64 RR.PP. 2009 del bilancio di previsione 2010;

- quanto a € 58.430,81 trovano finanziamento al cap. 1100/4, Tit. 01, Funz. 01, Serv. 08, Int. 10120 “Spese personale – fondo progressioni orizzontali” del bilancio di previsione 2009 di cui € 57.637,36 liquidati nel corso dell’esercizio finanziario 2009 e € 793,45 RR.PP. 2009 del bilancio di previsione 2010;
- quanto a € 108,78 trovano finanziamento al cap.1100/2 Tit.01, Funz.01, Serv.08,Int.10120 “Spese personale-Lavoro straordinario” del bilancio di previsione 2010 RR.PP. 2008;
- quanto a € 725,76 trovano finanziamento al cap. 1100/3, Tit. 01, Funz. 01, Serv. 08, Int. 10120 “Spese personale – altri servizi generali: fondo salario accessorio” del bilancio di previsione 2010 RR.PP. 2008 già oggetto della verifica sulla compatibilità dei costi effettuata senza rilievi dal Collegio dei revisori, trattandosi di somme destinate al trattamento accessorio anno 2008 non utilizzate e portate ad incremento del fondo salario accessorio anno 2009 in conformità a quanto previsto dall’art. 17 comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999;
- quanto a € 2.870,83 quali risorse destinate ad incentivare la progettazione ai sensi dell’art. art. 92 comma 5 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii., trovano finanziamento a valere sullo stanziamento previsto per la realizzazione dell’opera nello stato di previsione della spesa nell’ambito del relativo quadro economico e transitano figurativamente nel fondo;
- quanto a € 1.429,93 quali risorse destinate ad incentivare il recupero ICI ai sensi dell’art. 59 c. 1 D.Lgs. 446/97 trovano finanziamento al cap. 601, Tit. 1, Funz. 01, Serv. 04, Int. 10120 “Spese per incentivazione personale recupero evasione fiscale ICI” del bilancio di previsione 2010 RRPP 2009.

## ANNO 2010

La quantificazione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art.31 comma 2 e 32 del CCNL 22/01/2004 è stata effettuata con i seguenti criteri:

- conferma degli importi già calcolati per l'esercizio 2003 che ai sensi delle disposizioni contrattuali restano cristallizzati e costituiscono la base di partenza per l'esercizio 2010;
- incremento di un importo pari allo 0,5% del monte salari riferito al 2003 (ammontante a € 1.033.421,00) stante la sussistenza del requisito economico previsto dall'art.4 comma 1 del CCNL del personale comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 ossia un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39%: il rapporto di cui trattasi è pari al 38,6% come da attestazione del servizio finanziario dell'Ente con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2005. Ne consegue l'obbligatorietà dell'incremento innanzi richiamato (€ 5.167,10)
  
- non è stato previsto l'incremento di un importo pari allo 0,60 % del monte salari riferito all'anno 2005 stante l'insussistenza dello specifico parametro economico finanziario di cui all'art.8 comma 2 del CCNL 11.4.2008 comma 2 (il rapporto tra la spesa di personale – int.01 del Titolo I - e le entrate correnti - i primi tre titoli delle entrate I II III tributarie trasferimenti correnti ed extra tributarie (gestione di competenza), con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2007, è pari al 41,17% risultando pertanto eccedente il 39% che costituisce condizione legittimante l'incremento in parola) nonostante il ricorrere delle condizioni legali definite al comma 1 della medesima disposizione contrattuale;
- decremento di un importo pari a € 2.271,08 ai sensi dell'art.15, comma 5 (prima parte) del ccnl 1.4.1999 in presenza di un decremento stabile della dotazione organica per effetto della soppressione di n. 1 posto di educatrice asili nido cat.C, disposta con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 27/05/2010. Importo individuato utilizzando quale criterio di riferimento quello del rapporto proporzionale : il valore medio pro-capite annuale delle risorse decentrate stabili disponibile nell'ente per il personale correlato alla dotazione organica vigente prima del decremento della stessa moltiplicato per il numero dei posti soppressi. Nel caso di specie trattasi di n. 1 posto così come innanzi esposto.

La consistenza delle risorse stabili per l'anno 2010 ammonta a **€122.459,92**

Le predette risorse sono state integrate con le risorse aventi carattere di eventualità e/o variabilità, discrezionalmente previste ed autorizzate dalla Giunta comunale con deliberazione n.66 del 22/9/2010, così determinate:

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale in servizio :
  1. art.92 comma 5 D.Lgs.163/2006 progettazione opere pubbliche, atti di pianificazione (€ 2.870,83),
  2. art.59 c.1 D.Lgs.n.446/97 recupero evasione ICI ( € 4.125,00); in relazione al prossimo assestamento di bilancio la somma che costituiscono tale fonte di alimentazione del Fondo risulta pari a 4.375,00 euro
- risparmi lavoro straordinario ex art.14 CCNL 1.4.1999 (€ 542,75);
- incremento pari al 1,2% monte salari 1997 ( ossia nel limite massimo) tenuto conto che le condizioni del bilancio dell'Ente consentono di confermare tale importo anche per l'esercizio 2006 ( € 13.788,84) e da rendere disponibili all'atto del conseguimento di obiettivi di produttività e qualità nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art.15 ;

- risorse aggiuntive per il potenziamento di servizi, ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999, quantificate nella misura complessiva di € 7.700,00 stante la sussistenza delle seguenti condizioni;
- €5.000,00 in relazione all' intensificazione dei controlli di polizia volti a garantire una maggiore sorveglianza del territorio di competenza anche in orari non ordinari, serali e notturni, allo scopo di contrastare il fenomeno della microcriminalità, a tutela dell'incolumità dei cittadini e del patrimonio pubblico e privato, a prevenire l'abuso di bevande alcoliche e sostanze stupefacenti oltre che a contrastare il fenomeno della prostituzione e più in generale a fornire risposta al bisogno di sicurezza espresso dalla cittadinanza e condiviso dall'Amministrazione.
- € 2.200,00 in relazione alla necessità di assistere e sostenere i nuclei familiari (cittadini percettori di reddito da lavoro o di pensione) che presentano difficoltà socio-economiche con particolare riferimento al contesto abitativo (difficoltà a pagare canoni di locazione di immobili privati presenti sul territorio incremento del numero degli sfratti esecutivi occupazioni abusive). Si attiva un servizio, garantito da una struttura che coinvolge n.2 unità lavorative in possesso di diverse competenze sociali e tecnico- amministrative in tema di assistenza alla persona, volto a fornire risposta alle fasce più deboli della popolazione realizzando interventi tesi ad assicurare un immediato sostegno, instaurando forme di collaborazione con soggetti privati per l'individuazione di alloggi a canone agevolato oltre che con ACER nell'ambito di un programma locale a contrasto della crisi economica.

La consistenza delle risorse variabili è pari complessivamente a **29.027,42**

In allegato alla presente si invia il prospetto relativo alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2010.

In conclusione si sottolinea che, rispetto all'anno 2009, lo stanziamento di spesa è in costante riduzione.

In ordine alla copertura necessaria al finanziamento del fondo 2010 di € 151.487,34 si precisa che:

- quanto a € 87.173,98 trovano finanziamento al cap. 1100/3, Tit. 01, Funz. 01, Serv. 08, Int. 10120 "Spese personale – altri servizi generali: fondo salario accessorio" del bilancio di previsione 2010;
- quanto a € 56.774,78 trovano finanziamento al cap. 1100/4, Tit. 01, Funz. 01, Serv. 08, Int. 10120 "Spese personale – fondo progressioni orizzontali" del bilancio di previsione 2010;
- quanto a € 542,75 trovano finanziamento al cap.1100/2 Tit.01, Funz.01, Serv.08,Int.10120 "Spese personale-Lavoro straordinario" del bilancio di previsione 2010 RR.PP. 2009;
- quanto a € 2.870,83 quali risorse destinate ad incentivare la progettazione ai sensi dell'art.92 comma 5 D.Lgs.163/2006, trovano finanziamento a valere sullo stanziamento previsto per la realizzazione dell'opera nello stato di previsione della spesa nell'ambito del relativo quadro economico e transitano figurativamente nel fondo;
- quanto a € 4.125,00 quali risorse destinate ad incentivare il recupero ICI ai sensi dell'art. 59 c. 1 D.Lgs. 446/97 trovano finanziamento al cap. 601, Tit. 1, Funz. 01, Serv. 04, Int. 10120 "Spese per incentivazione personale recupero evasione fiscale ICI" € 3.117,91 , al cap.

601/1 Tit. 1, Funz. 01, Serv. 04, Int. 10121 “Oneri su spese per incentivazione personale recupero evasione fiscale ICI”, al cap. 1195 Tit. 1, Funz. 01, Serv. 08, Int. 10721 “Imposte e tasse altri serv.gen. irap carico datore lav. D.Lgs. 446/97” del bilancio di previsione 2010.



Allegato (2009)

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 CCNL  
22/01/2004**

Il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito denominato risorse decentrate) anno 2009 ammonta a € 156.088,18 ed è così costituito:

1) risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32 commi 1 e 2 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 4 comma 1 del CCNL 9/5/2006 e così composte:

**RISORSE DECENTRATE ANNO 2009**

<b>Risorse stabili ex art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>	<b>Entità del finanziamento</b>
	Art. 15 comma 1 lett.a :Fondi 1998	56.036,20
<b>CCNL 1/4/1999</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L. 10.000.000 indennità turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo/notturno, ecc..</li> <li>- L. 9.000.000 compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità</li> <li>- L. 81.689.369 compensi incentivanti la produttività</li> <li>- L. 7.305.717 quota parte delle risorse per lavoro straordinario destinata al personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata facendo una media degli straordinari pagati nel triennio 96/98</li> </ul> <p align="center">Art. 14 comma 4 '- L. 506.121 pari al 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straord.</p>	
	Tot. L. 108.501.207	
	Art. 15 comma 1 lett. b: Risorse aggiuntive	8.244,93

	1998 ex art. 32 C.C.N.L. 6/7/95 e art. 6 C.C.N.L. 16/7/96 L. 15.964.407	
	Art. 15 comma 1 lett. c: Risparmi di gestione 1998 L. 4.602.873	2.377,19
	Art. 15 comma 1 lett. f: Risparmi ex art. 2, c.3, D.Lgs. n. 29/93	0
	Art. 15 comma 1 lett. g: Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio L. 18.213.010	9.406,23
	L.E.D. non assegnati nel 1998 L. 3.219.667	1.662,82
	Art. 15 comma 1 lett. h: Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità annua di L. 1.500.000 al personale dell'ex 8 <sup>^</sup> q.f.	0
	Importo dello 0,52% del monte salari 1997 – esclusa la quota relativa alla dirigenza – a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo (art 15 comma 1j)  2.224.910.000*0,52% = L. 11.569.532	5.975,16
	Art. 15 comma 1 lett. l: Trattamento economico accessorio personale trasferito agli enti del comparto per delega di funzioni	0
	Art. 15 comma 5: Risorse aggiuntive derivanti dall'incremento della dotazione organica	8.770,29
<b>CCNL 5/10/2001</b>	Art. 4 comma 1: Importo dell'1,1% del monte salari 1999 a decorrere dall'anno 2001  1.872.305.000 * 1,1% = L. 20.595.355	10.636,61
	Art. 4 comma 2: Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1/1/2000	2.705,62
<b>CCNL 22/1/2004</b>	Art. 32 comma 1: Monte salari 2001 € 1.040.736,57 * 0,62%	6.452,57
	Art. 32 comma 2: Monte salari 2001 € 1.040.736,57 * 0,50%	5.203,68
	Art. 33:	
<b>CCNL 9/5/2006</b>	Art. 4 comma 1: Monte salari 2003 € 1.033.421,00 * 0,50%	5.167,10
<b>CCNL 11/4/2008</b>	Art. 8 comma 2 Monte salari 2005	

€ 1.175.822 * 0,60% = € 7.054,93 (mancato rispetto parametro rapporto tra spese del personale ed entrate correnti)	-
<b>Totale</b>	<b>122.638,40</b>

2) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31 comma 3 dello stesso CCNL così composte:

	<b>Risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004</b>	
<b>CCNL 1/4/1999</b>	Art. 15 comma 1 lett. d: Economie derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 come sostituito dall'art. 4 c. 4 CCNL 05.10.2001 ( <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i> )	0
	Art. 43 comma 4 - <i>le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo;</i>	
	Art. 43 comma 5 - <i>i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio.</i>	
	Art. 15 comma 1 lett. e: Economie (20%) conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sino al 25/06/2008 (ex art. 73 c. 2 lett. a) del D.L. 112/08 conv. L. 133/2008).	-
	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale in servizio (art 15 comma 1k)	
	Art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006;	2.870,83
	Art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI;	1.429,93
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT;	0

	<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett.b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96.</i>	0
	<i>Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40, del D.L. n. 269/2003 convertito nella L. 326/2003.</i>	-
	<i>Compensi ex art. 2 comma 11 L. 244/2007 in relazione alle competenze attribuite dal D.Lgs. n. 30/2007 (diritto dei cittadini dell'U.E. e delle loro famiglie a circolare e soggiornare liberamente negli stati membri)</i>	225,64
	Art. 15 comma 1 lett. m) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2008	108,78
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare per un importo massimo pari al 1,2% del monte salari anno 1997 – esclusa la quota relativa alla dirigenza - a decorrere dal 1/4/1999  $2.224.910.000 * 1,20\% = L. 26.698.920$	13.788,84
	Art. 15 comma 5 Risorse aggiuntive necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	14.300,00
<b>CCNL 14/9/2000</b>	Art.17 comma 5 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	
	Economie da fondo anno 2008	725,76
<b>CCNL 31/7/2009</b>	Art. 4 comma 2 Monte salari 2007 $\text{€ } 1.232.774 * 1,00\% = \text{€ } 12.328,00$ (mancato rispetto parametro rapporto tra spese del personale ed entrate correnti)	-
	<b>Totale</b>	<b>33.449,78</b>

<b>Riepilogo</b>	
Risorse stabili	122.638,40
Risorse variabili	33.449,78
<b>Risorse complessive</b>	<b>156.088,18</b>

**RIPARTO E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2009**

Progressioni orizzontali (comprese quelle da attribuire dal 2009) (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999)	62.745,12
Indennità di comparto (art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004)	22.975,15
Indennità educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000)	4.011,85
Aumento indennità aggiuntiva (art. 6 comma 1 CCNL 5/10/2001)	2.215,16
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1/4/1999)	9.949,64
Indennità attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1/4/1999)	4.273,38
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999)	10.990,87
Indennità per particolari figure professionali (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1/4/1999)	950,04
Incentivi per la progettazione (art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1/4/1999)	2.870,83
Incentivi recupero ICI (art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1/4/1999)	1.429,93
Incentivi servizi demografici	225,64
Produttività (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1/4/1999)	33.450,57
<b>TOTALE</b>	<b>156.088,18</b>

Allegato (2010)

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 CCNL  
22/01/2004**

Il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito denominato risorse decentrate) anno 2010 ammonta a € 151.487,34 ed è così costituito:

1) risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32 commi 1 e 2 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 4 comma 1 del CCNL 9/5/2006 e così composte:

**RISORSE DECENTRATE ANNO 2010**

<b>Risorse stabili ex art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>	<b>Entità del finanziamento</b>
	Art. 15 comma 1 lett.a :Fondi 1998	56.036,20
<b>CCNL 1/4/1999</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- L. 10.000.000 indennità turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo/notturno, ecc..</li><li>- L. 9.000.000 compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità</li><li>- L. 81.689.369 compensi incentivanti la produttività</li><li>- L. 7.305.717 quota parte delle risorse per lavoro straordinario destinata al personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata facendo una media degli straordinari pagati nel triennio 96/98</li></ul>	
	Art. 14 comma 4 '- L. 506.121 pari al 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straord.	
	Tot. L. 108.501.207	
	Art. 15 comma 1 lett. b: Risorse aggiuntive	8.244,93

	1998 ex art. 32 C.C.N.L. 6/7/95 e art. 6 C.C.N.L. 16/7/96 L. 15.964.407	
	Art. 15 comma 1 lett. c: Risparmi di gestione 1998 L. 4.602.873	2.377,19
	Art. 15 comma 1 lett. f: Risparmi ex art. 2, c.3, D.Lgs. n. 29/93	0
	Art. 15 comma 1 lett. g: Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio L. 18.213.010	9.406,23
	L.E.D. non assegnati nel 1998 L. 3.219.667	1.662,82
	Art. 15 comma 1 lett. h: Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità annua di L. 1.500.000 al personale dell'ex 8 <sup>a</sup> q.f.	0
	Importo dello 0,52% del monte salari 1997 – esclusa la quota relativa alla dirigenza – a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo (art 15 comma 1j)  2.224.910.000*0,52% = L. 11.569.532	5.975,16
	Art. 15 comma 1 lett. l: Trattamento economico accessorio personale trasferito agli enti del comparto per delega di funzioni	0
	Art. 15 comma 5: Risorse aggiuntive derivanti dall'incremento della dotazione organica	8.770,29
	Decremento dotazione organica (soppressione n. 1 posto educatrice asilo nido)	-2.271,08
<b>CCNL 5/10/2001</b>	Art. 4 comma 1: Importo dell'1,1% del monte salari 1999 a decorrere dall'anno 2001  1.872.305.000 * 1,1% = L. 20.595.355	10.636,61
	Art. 4 comma 2: Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1/1/2000	4.798,22
<b>CCNL 22/1/2004</b>	Art. 32 comma 1: Monte salari 2001 € 1.040.736,57 * 0,62%	6.452,57
	Art. 32 comma 2: Monte salari 2001 € 1.040.736,57 * 0,50%	5.203,68
	Art. 33:	
<b>CCNL 9/5/2006</b>	Art. 4 comma 1: Monte salari 2003 € 1.033.421,00 * 0,50%	5.167,10

<b>CCNL 11/4/2008</b>	Art. 8 comma 2 Monte salari 2005 € 1.175.822 * 0,60% = € 7.054,93 (mancato rispetto parametro rapporto tra spese del personale ed entrate correnti)	-
	<b>Totale</b>	<b>122.459,92</b>

2) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31 comma 3 dello stesso CCNL così composte:

	<b>Risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004</b>	
<b>CCNL 1/4/1999</b>	Art. 15 comma 1 lett. d: Economie derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 come sostituito dall'art. 4 c. 4 CCNL 05.10.2001 ( <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i> )	0
	<p>Art. 43 comma 4 - <i>le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo;</i></p> <p>Art. 43 comma 5 - <i>i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio.</i></p>	
	Art. 15 comma 1 lett. e: Economie (20%) conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sino al 25/06/2008 (ex art. 73 c. 2 lett. a) del D.L. 112/08 conv. L. 133/2008).	-
	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale in servizio (art 15 comma 1k)	
	Art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006;	2.870,83
	Art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI;	4.125,00



	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT;</i>	0
	<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett.b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96.</i>	0
	<i>Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40, del D.L. n. 269/2003 convertito nella L. 326/2003.</i>	-
	<i>Compensi ex art. 2 comma 11 L. 244/2007 in relazione alle competenze attribuite dal D.Lgs. n. 30/2007 (diritto dei cittadini dell'U.E. e delle loro famiglie a circolare e soggiornare liberamente negli stati membri)</i>	-
	Art. 15 comma 1 lett. m) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2008	542,75
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare per un importo massimo pari al 1,2% del monte salari anno 1997 – esclusa la quota relativa alla dirigenza - a decorrere dal 1/4/1999  2.224.910.000 * 1,20% = L. 26.698.920	13.788,84
	Art. 15 comma 5 Risorse aggiuntive necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	7.700,00
<b>CCNL 14/9/2000</b>	Art.17 comma 5 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	
	Economie da fondo anno 2009	0,00
<b>CCNL 31/7/2009</b>	Art. 4 comma 2  Monte salari 2007 € 1.232.774 * 1,00% = € 12.328,00	

(mancato rispetto parametro rapporto tra spese del personale ed entrate correnti)	-
<b>Totale</b>	<b>29.027,42</b>
<b>Riepilogo</b>	
Risorse stabili	122.459,92
Risorse variabili	29.027,42
<b>Risorse complessive</b>	<b>151.487,34</b>

**RIPARTO E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2010**

Progressioni orizzontali (comprese quelle da attribuire dal 2009 e dal 2010) (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999)	56.774,78
Indennità di comparto (art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004)	22.800,00
Indennità educatrici (art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000)	3.900,00
Aumento indennità aggiuntiva (art. 6 comma 1 CCNL 5/10/2001)	2.600,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1/4/1999)	9.949,64
Indennità attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1/4/1999)	4.273,38
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999)	8.100,00
Indennità per particolari figure professionali (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1/4/1999)	700,00
Incentivi per la progettazione (art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1/4/1999)	2.870,83
Incentivi recupero ICI (art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1/4/1999)	4.125,00
Produttività (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1/4/1999)	35.393,71
<b>TOTALE</b>	<b>151.487,34</b>