

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE GENNAIO 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 236 | 42 | 17,80 | 82,20 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 144 | 36 | 25,00 | 75,00 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 6 | 144 | 33 | 22,92 | 77,08 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 96 | 18 | 18,75 | 81,25 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 356 | 61 | 17,13 | 82,87 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 120 | 17 | 14,17 | 85,83 |
| Totale generale | 47 | 1096 | 207 | 18,89 | 81,11 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di gennaio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE FEBBRAIO 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 246 | 31 | 12,60 | 87,40 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 150 | 22 | 14,67 | 85,33 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 6 | 150 | 16 | 10,67 | 89,33 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 100 | 8 | 8,00 | 92,00 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 372 | 43 | 11,56 | 88,44 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 125 | 4 | 3,20 | 96,80 |
| Totale generale | 47 | 1143 | 124 | 10,85 | 89,15 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di febbraio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di

maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MARZO 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 270 | 22 | 8,15 | 91,85 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 162 | 17 | 10,49 | 89,51 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 6 | 162 | 6 | 3,70 | 96,30 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 108 | 9 | 8,33 | 91,67 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 397 | 60 | 15,11 | 84,89 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 135 | 10 | 7,41 | 92,59 |
| Totale generale | 47 | 1234 | 124 | 10,05 | 89,95 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di marzo 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE APRILE 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|------|-------------------|-------------------|-----------|------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 230 | 45 | 19,57 | 80,43 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 138 | 18 | 13,04 | 86,96 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 115 | 18 | 15,65 | 84,35 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 92 | 12 | 13,04 | 86,96 |

| | | | | | |
|------------------------|-----------|-------------|------------|--------------|--------------|
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 340 | 95 | 27,94 | 72,06 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 115 | 2 | 1,74 | 98,26 |
| Totale generale | 46 | 1030 | 190 | 18,45 | 81,55 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di aprile 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MAGGIO 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 260 | 38 | 14,62 | 85,38 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 156 | 14 | 8,97 | 91,03 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 130 | 10 | 7,69 | 92,31 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 104 | 11 | 10,58 | 89,42 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 388 | 102 | 26,29 | 73,71 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 130 | 15 | 11,54 | 88,46 |
| Totale generale | 46 | 1168 | 190 | 16,27 | 83,73 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di maggio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE GIUGNO 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 250 | 45 | 18,00 | 82,00 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 150 | 5 | 3,33 | 96,67 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 125 | 25 | 20,00 | 80,00 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 100 | 16 | 16,00 | 84,00 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 372 | 90 | 24,19 | 75,81 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 125 | 25 | 20,00 | 80,00 |
| Totale generale | 46 | 1122 | 206 | 18,36 | 81,64 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di giugno 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE LUGLIO 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 260 | 78 | 30,00 | 70,00 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 156 | 64 | 41,03 | 58,97 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 130 | 29 | 22,31 | 77,69 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 104 | 35 | 33,65 | 66,35 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 388 | 194 | 50,00 | 50,00 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 130 | 44 | 33,85 | 66,15 |
| Totale generale | 46 | 1168 | 444 | 38,01 | 61,99 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel

mezzo di luglio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE AGOSTO 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 260 | 101 | 38,85 | 61,15 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 156 | 67 | 42,95 | 57,05 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 130 | 25 | 19,23 | 80,77 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 104 | 40 | 38,46 | 61,54 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 388 | 224 | 57,73 | 42,27 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 130 | 24 | 18,46 | 81,54 |
| Totale generale | 46 | 1168 | 481 | 41,18 | 58,82 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di agosto 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE SETTEMBRE 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|------|-------------------|-------------------|-----------|------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 250 | 59 | 23,60 | 76,40 |
| ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA | 6 | 150 | 23 | 15,33 | 84,67 |

| | | | | | |
|---------------------------------|-----------|-------------|------------|--------------|--------------|
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 125 | 5 | 4,00 | 96,00 |
| URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE | 4 | 100 | 19 | 19,00 | 81,00 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 365 | 69 | 18,90 | 81,10 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 125 | 19 | 15,20 | 84,80 |
| Totale generale | 46 | 1115 | 194 | 17,40 | 82,60 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di settembre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE OTTOBRE 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 270 | 28 | 10,37 | 89,63 |
| FINANZIARIO | 6 | 162 | 7 | 4,32 | 95,68 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 135 | 9 | 6,67 | 93,33 |
| URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-AMBIENTE | 4 | 108 | 10 | 9,26 | 90,74 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 404 | 52 | 12,87 | 87,13 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 135 | 13 | 9,63 | 90,37 |
| Totale generale | 46 | 1214 | 119 | 9,80 | 90,20 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di ottobre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE NOVEMBRE 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 250 | 48 | 19,20 | 80,80 |
| FINANZIARIO | 5 | 150 | 14 | 9,33 | 90,67 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 125 | 9 | 7,20 | 92,80 |
| URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-AMBIENTE | 4 | 100 | 10 | 10,00 | 90,00 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 372 | 55 | 14,78 | 85,22 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 125 | 13 | 10,40 | 89,60 |
| Totale generale | 45 | 1122 | 149 | 13,28 | 86,72 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di novembre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DICEMBRE 2012

| SETTORE | DIP. | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI DI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|---------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AFFARI ISTITUZIONALI | 10 | 230 | 52 | 22,61 | 77,39 |
| FINANZIARIO | 5 | 115 | 25 | 21,74 | 78,26 |
| LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO | 5 | 115 | 23 | 20,00 | 80,00 |
| URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-AMBIENTE | 5 | 115 | 21 | 18,26 | 81,74 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 16 | 340 | 66 | 19,41 | 80,59 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 5 | 115 | 9 | 7,83 | 92,17 |
| Totale generale | 46 | 1030 | 196 | 19,03 | 80,97 |

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di dicembre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.